

NUMÉRO 6
ÉTÉ 2026

CADILLAC
MINES CORPORATION



Cadillac Connect





MESSAGE DU CHEF DE LA DIRECTION

Depuis notre dernière infolettre publiée en mars, notre compagnie a franchi plusieurs étapes importantes. Ce qui a débuté sous le nom de Gold Candle progresse désormais sous celui de Société minière Cadillac, avec une



plateforme élargie, un positionnement régional renforcé et un élan toujours grandissant autour du gisement Kerr-Addison. Cette progression témoigne du travail acharné, de la détermination et de l'engagement de notre équipe, à tous les niveaux de l'entreprise.

Nous avons complété avec succès l'acquisition de Fokus Mining en avril 2026, ce qui nous a permis d'ajouter le projet Galloway et d'élargir considérablement la présence de la Société dans la région de l'Abitibi.

Il s'agissait d'une première étape stratégique visant à accroître notre base de ressources, à élargir notre portefeuille de propriétés et à nous fournir des options de croissance à long terme de la Société le long de la faille de Cadillac-Larder Lake. Cette acquisition a ajouté 15 988 hectares de propriétés à fort potentiel d'exploration à proximité de notre propriété Kerr, du côté québécois de la frontière.

Nous avons complété avec succès l'acquisition de Fokus Mining en avril 2026, ce qui nous a permis d'ajouter le projet Galloway et d'élargir considérablement la présence de la Société dans la région de l'Abitibi. Il s'agissait d'une première étape stratégique visant à accroître notre base de ressources, à élargir notre portefeuille de propriétés et à nous fournir des options de croissance à long terme de la Société le long de la faille de Cadillac-Larder Lake. Cette acquisition a ajouté 15 988 hectares de propriétés à fort potentiel d'exploration à proximité de notre propriété Kerr, du côté québécois de la frontière.

En mai, nous avons annoncé la conclusion d'une entente avec Pan American Silver en vue d'acquérir sa propriété Larder, également située à proximité de la propriété Kerr, à l'ouest de celle-ci. Bien que la transaction ne soit pas encore finalisée, nous prévoyons la conclure d'ici le quatrième trimestre de cette année. Elle ajoutera plusieurs sites de découvertes et production historiques, ainsi que 6 453 hectares de terrains à fort potentiel d'exploration. Nous continuons de réaliser de bons progrès à Kerr-Addison, notamment grâce à l'expansion du programme de forage de 2026, à des forages d'extension ayant permis d'étendre la minéralisation exploitable à ciel ouvert près de la surface vers l'est, ainsi qu'à des forages intercalaires qui continuent d'appuyer le modèle de ressources existant. Kerr-Addison demeure au cœur de nos priorités à court terme, alors que nous poursuivons le développement du projet et l'expansion de notre présence dans la région.

Le programme d'exploration de 2026 a plus que doublé avec un objectif de 120 000 mètres et neuf foreuses en activité, ce qui en fait la campagne d'exploration la plus ambitieuse de l'histoire de la Société. Nous sommes conscients du défi que représente l'intensification de ces activités, qui ne peut se faire qu'au moyen d'une planification systématique et d'une exécution disciplinée du plan. Ces travaux permettront d'accroître le niveau de confiance envers notre base de ressources existante et de cibler de nouvelles zones propices à l'expansion des ressources.

Le dépôt de nickel Geminid récemment découvert continue de croître, la minéralisation nickélifère ayant été interceptée dans presque tous les trous ciblés depuis notre dernière mise à jour des ressources minérales, avec des teneurs et des épaisseurs améliorées. Ces données feront partie d'une mise à jour des ressources prévue pour 2026. Geminid constitue un élément d'une importance grandissante pour l'évolution de la filière de croissance de la Société minière Cadillac.

Grâce à nos efforts de promotion et à notre participation à des conférences telles que le PDAC, on constate un intérêt accru envers Kerr-Addison et l'histoire de croissance de l'entreprise. Nous gagnons en visibilité auprès des investisseurs, des partenaires de l'industrie et des parties prenantes, qui reconnaissent de plus en plus la Société minière Cadillac comme une entreprise à surveiller. Nous avons également franchi une étape marquante en complétant avec succès notre entrée en bourse et en devenant une société ouverte, ce qui nous positionne avantageusement pour mettre en œuvre notre stratégie de croissance et de développement.

Je suis conscient que tous ces progrès importants découlent du travail assidu de nos employés et de nos partenaires. Je tiens donc à remercier chacun d'entre eux pour leur contribution et leur soutien, ainsi que pour le professionnalisme et l'énergie dont ils ont fait preuve face aux changements, notamment lors de la transition vers le nouveau nom de l'entreprise et de l'intégration des nouveaux actifs. Je tiens également à souligner le travail de notre équipe sur le terrain à Virginiatown, qui continue d'exercer ses activités de façon sécuritaire, de faire preuve de respect envers les communautés et de démontrer une excellence technique, et des valeurs qui demeureront au cœur de la croissance et du développement de la Société minière Cadillac.

Nos priorités à court terme consisteront à intégrer le portefeuille de propriétés de Fokus/Galloway, à poursuivre l'exécution du programme de forage de 2026, à faire progresser les travaux techniques à Kerr-Addison, à demeurer discipliné dans notre allocation du capital, à renforcer nos relations avec les parties prenantes et à continuer de bâtir une entreprise dont nos employés peuvent être fiers.

Nous avons accompli des progrès considérables depuis janvier, mais ce n'est encore que le début. L'occasion qui s'offre à nous est majeure, et notre responsabilité est de la saisir avec rigueur, transparence et soin. Merci pour tout ce que vous faites afin de faire progresser la Société minière Cadillac. Je me réjouis à l'idée de poursuivre ce travail avec vous, alors que nous bâtissons le prochain chapitre de notre entreprise.

Avant de conclure, je tiens également à vous souhaiter la bienvenue à la première édition de Cadillac Connect.

Depuis notre dernière infolettre, nous sommes officiellement devenus la Société minière Cadillac, avec un nouveau nom, une nouvelle identité visuelle, un nouveau logo et un site Web d'entreprise qui reflète mieux qui nous sommes aujourd'hui et où nous nous dirigeons.

Notre nouveau logo symbolise un élan vers l'avant, représentant le progrès, l'ambition et notre vision, soit celle de bâtir une société minière de premier plan à l'échelle du district, le long de la faille de Cadillac-Larder Lake.

Bienvenue au prochain chapitre de la Société minière Cadillac.

Rick Howes
Chef de la direction
Cadillac Mines Corporation



MISE À JOUR DES PROJET



Exploration

La Société minière Cadillac a réalisé 59 687 mètres de forage au cours du premier semestre de 2026, dépassant déjà les 57 627 mètres forés pendant toute l'année 2025.

La Société a débuté l'année avec neuf foreuses en activité à Kerr-Addison et à Geminid. Nous comptons désormais 11 foreuses en activité au sein de notre portefeuille accru de projets, dont deux sur la propriété Galloway récemment acquise au Québec. Nous prévoyons compter 12 foreuses en activité d'ici le quatrième trimestre, à mesure que l'exploration s'étend aux nouvelles propriétés ajoutées cette année.

À Kerr-Addison, les forages ont principalement visé à accroître la confiance envers la ressource existante et à évaluer les possibilités d'étendre la minéralisation près de la surface vers l'est, le sud et l'ouest. Des forages additionnels ont également ciblé le dépôt de nickel Geminid, des zones plus profondes sous Kerr-Addison ainsi que le secteur de Chesterville.

La majeure partie des travaux récents a porté sur des forages de faible profondeur. Le forage directionnel, qui permet de faire dévier la trajectoire du trou sous la surface afin d'atteindre plus précisément des cibles profondes ou difficiles d'accès, s'est poursuivi à plus petite échelle.

Les forages ont débuté à Galloway à la suite de la conclusion de l'acquisition de Fokus Mining. Deux foreuses recueillent maintenant des données

additionnelles dans les zones Hendrick et Morris, tandis que l'ensemble de la propriété Galloway, y compris la zone GP, continue de présenter un potentiel d'exploration encourageant.

En mai, la Société minière Cadillac a collaboré avec un consultant indépendant afin de réaliser une mise à jour de l'estimation des ressources minérales et du rapport technique pour les gisements Kerr-Addison et Geminid.

Cette mise à jour a révélé que la ressource de nickel de Geminid avait doublé depuis la dernière estimation. Elle a également renforcé le niveau de confiance envers la ressource de Kerr-Addison, jetant ainsi des bases solides pour les forages futurs et une croissance potentielle des ressources lors de la prochaine mise à jour.

Au cours du deuxième trimestre, la Société minière Cadillac s'est associée à des fournisseurs de services géophysiques afin de réaliser des levés spécialisés (y compris des levés géophysiques électromagnétiques en trou de forage, ou BHEM) dans certains trous de forage sélectionnés à Geminid.

Ces levés permettent de détecter les roches conductrices pouvant indiquer la présence de minéralisation nickélifère à proximité.

Ces travaux ont été réalisés dans des trous d'extension forés à une plus grande distance à l'est et à l'ouest de la ressource actuelle et ont permis de cibler plusieurs secteurs propices à des travaux de suivi.

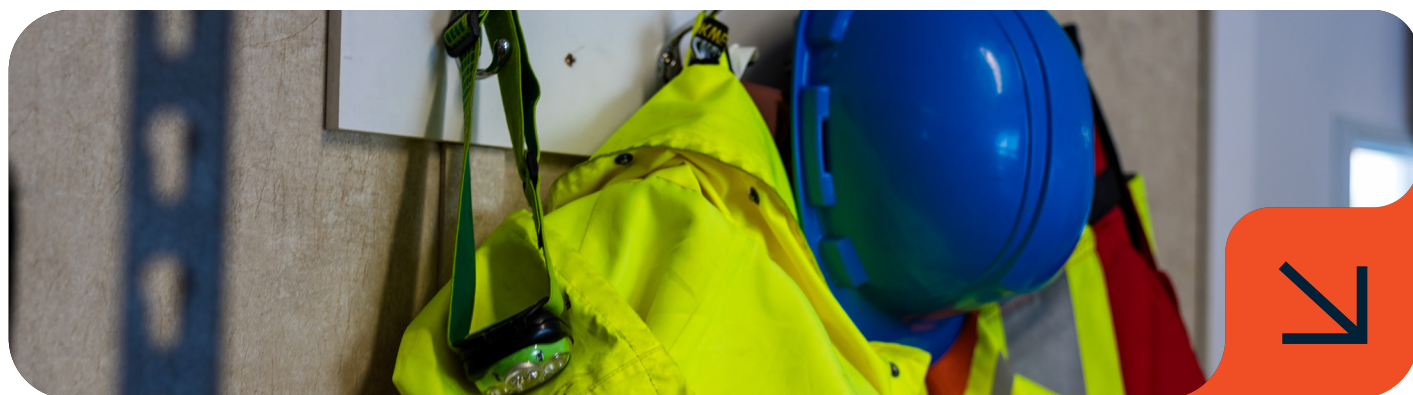
Santé et sécurité

Après le solide bilan en matière de sécurité des années précédentes et étant donné les défis opérationnels associés à l'intensification de nos activités en 2025, la Société minière Cadillac a amorcé 2026 avec un objectif clair. Nous nous sommes engagés à mettre en place des systèmes rigoureux et une culture solide, essentiels pour assurer la sécurité de chaque personne à mesure que nos programmes prennent de l'ampleur, et nous demeurons résolus à faire preuve d'une transparence complète quant à notre rendement et aux mesures proactives que nous prenons pour l'améliorer.

Notre rendement en matière de sécurité s'est nettement amélioré au cours du premier semestre de l'année. Notre fréquence totale d'accidents enregistrables a diminué de façon constante d'un mois à l'autre, ce qui témoigne de la rigueur quotidienne de nos équipes sur le terrain et de nos entrepreneurs. Nous avons toutefois enregistré un incident avec perte de temps au cours de cette période : un bras fracturé chez un entrepreneur. Comme pour tout incident, une enquête complète a été menée, des mesures correctives immédiates ont été mises en œuvre et les causes fondamentales ont été traitées. Parallèlement à ces améliorations, nous avons continué de renforcer nos systèmes et pratiques de sécurité afin de soutenir la croissance sécuritaire de nos activités. Nos équipes ont réalisé 268 inspections de sites de forage et ont clos 694 mesures correctives au cours des six premiers mois de l'année. Le personnel et les entrepreneurs ont également signalé 12 passés-proches. Nous considérons ce signalement actif comme un indicateur avancé d'une culture de sécurité saine et proactive, où les dangers sont détectés avant qu'ils ne causent des blessures.

Afin de maintenir cet élan, nous avons adopté une plateforme numérique de santé et de sécurité pour améliorer le suivi de nos indicateurs avancés et rationaliser les mesures préventives sur l'ensemble de nos sites. Nous avons également fait appel à un consultant spécialisé en sécurité pour renforcer et formaliser la gestion de la santé et de la sécurité au sein de la Société. Cette démarche comprend des politiques, des procédures et des responsabilités mieux définies, afin de favoriser un travail sécuritaire et cohérent à tous les niveaux.

Dès le troisième trimestre de 2026, un conseiller en santé et sécurité affecté au site se joindra à l'équipe afin de diriger ces efforts et de continuer à bâtir une solide culture de sécurité là où elle compte le plus : sur le terrain. Notre priorité demeure de bâtir une culture de sécurité durable par une exécution rigoureuse, afin que chaque membre de l'équipe et chaque entrepreneur rentre chez lui en toute sécurité à la fin de chaque quart de travail.



Le premier semestre de 2026 a été une période chargée et productive pour l'équipe Environnement et ingénierie de la Société minière Cadillac et pour ses consultants de soutien. Les travaux se sont poursuivis dans le cadre des études planifiées, alors que se préparait une expansion importante de la collecte de données environnementales sur l'ensemble du secteur entourant le site de la mine historique Kerr-Addison.

Tôt dans l'année, des caméras fauniques et des stations de surveillance acoustique ont été installées afin d'aider à recenser les animaux à fourrure et les espèces de chauves-souris présents dans la région. L'équipe a également complété une étude d'ingénierie préliminaire pour une future usine de traitement de l'eau, nécessaire pour retirer et gérer de façon sécuritaire l'eau provenant des anciens travaux miniers souterrains.

Dès avril, l'équipe a lancé plusieurs programmes de terrain additionnels afin d'appuyer les futures études techniques et les demandes de permis potentielles.

Communautés

Au cours du premier semestre de 2026, la Société minière Cadillac est demeurée activement engagée auprès de ses communautés locales et des communautés et organisations autochtones. Nous avons eu le plaisir d'accueillir certaines de nos parties prenantes lors de visites de site, leur offrant l'occasion d'observer directement les activités du projet, de recevoir des mises à jour sur nos progrès et de poser des questions sur nos activités. Ces visites appuient notre engagement envers une communication ouverte et transparente ainsi qu'un dialogue authentique. D'ici la fin de l'année, nous entendons poursuivre le renforcement de ces relations par un dialogue respectueux, collaboratif et soutenu.

Nous avons également lancé notre Comité consultatif communautaire, marquant ainsi une étape importante dans nos efforts d'engagement communautaire.

Les travaux printaniers ont débuté par des inventaires d'oiseaux de rivage et se sont depuis élargis pour inclure le suivi d'autres espèces d'oiseaux, de chauves-souris, de tortues, d'amphibiens et de poissons, en plus des essais de débit et de qualité de l'eau. Ces programmes se poursuivront jusqu'à la fin de l'automne et tout au long de 2027, permettant à la Société d'approfondir sa compréhension de l'environnement local.

Cet été, la Société minière Cadillac prévoit également amorcer une étude géotechnique aux abords du site de la mine Kerr-Addison et des communautés avoisinantes. Ces travaux visent à mieux comprendre la résistance, la structure et les conditions des eaux souterraines, du sol et de la roche sous la surface, afin de permettre une planification sécuritaire et responsable des futures infrastructures. La construction de sentiers et de plateformes de forage est déjà amorcée, et le programme comprendra des forages, des tranchées de sondage, des levés d'imagerie souterraine ainsi que l'installation de puits d'observation des eaux souterraines.

En avril, nous avons tenu une réunion communautaire ouverte, animée par un tiers indépendant, au cours de laquelle les résidents locaux ont participé à un processus d'autosélection afin de désigner leurs représentants communautaires. Il nous fait plaisir de signaler que le Comité a tenu sa première réunion au début du mois de juin. Le Comité servira de tribune importante pour une communication bidirectionnelle, nous permettant de recueillir la précieuse rétroaction de la communauté tout en offrant un espace commun pour discuter des mises à jour du projet, répondre aux questions et préoccupations, et déterminer conjointement des solutions.



NOUVELLES ET ÉVÉNEMENTS



Conférence Annuelle du Prospectors and Developers Association of Canada (PDAC) (mars 2026)

À la conférence du PDAC 2026, la Société minière Cadillac disposait d'un kiosque sur le plancher d'exposition et a eu l'occasion de rencontrer diverses parties prenantes de l'ensemble du secteur minier.



Journée portes ouvertes des Premières Nations de Timiskaming (juillet 2026)

La Société minière Cadillac a eu le plaisir de participer à la journée portes ouvertes sur l'exploitation minière des Premières Nations de Timiskaming afin de présenter les mises à jour du projet, d'engager des échanges constructifs et d'écouter la rétroaction de la communauté. Nous nous réjouissons à l'idée de continuer à favoriser des relations positives avec la communauté.



Journée de l'industrie de la Première Nation de Beaverhouse (juillet 2026)

C'est avec plaisir que la Société minière Cadillac a pris part à la Journée de l'industrie de la Première Nation de Beaverhouse, où nous avons pu visiter leur communauté sur le lac Misema. Nous avons eu l'occasion de passer du temps sur leur territoire et d'approfondir notre compréhension de la communauté locale et de son histoire, en plus de participer à des discussions collaboratives et de continuer à bâtir notre relation.

Soutien à notre communauté locale

Soutenir et contribuer aux organisations, événements, initiatives et campagnes de financement locaux est un engagement que la Société minière Cadillac est fière de prendre. Nous accordons de l'importance au soutien que nous apportons, que ce soit par des dons monétaires ou une participation active, et nous comprenons que soutenir les organisations locales, c'est soutenir les communautés dans lesquelles nous vivons. Nous accueillons avec plaisir les demandes de soutien par courriel à contact@cadillacmines.com.

Au cours des six derniers mois, nous avons été fiers de soutenir les organisations et événements suivants :

1. Le service d'incendie volontaire de McGarry – Rallye de motoneige
2. La Légion de Larder Lake – Derby de pêche sur glace hivernal
3. Les KL Golden Corridor Snowdrifters – Randonnée poker en motoneige
4. **La Fondation Blanche River Health – Campagne des biscuits Sourire de Tim Hortons (biscuits offerts aux résidents et au personnel de Teck Pioneer et d'Extendicare)**
5. La McGarry Public Library – Dale the IT Guy, campagne The Luxe Cookies
6. Le club aquatique Stingrays de Kirkland Lake
7. Le Gorilla Dojo, KL
8. Le Museum of Northern History – Exposition Art of Birds
9. SEIU Healthcare, Blanche River Health – Journée familiale
10. Le comité des loisirs du canton de McGarry – Célébrations de la fête du Canada
11. Le canton de Larder Lake – Célébrations de la fête du Canada
12. Le canton de McGarry – Camp de jour estival
13. **Le service d'incendie volontaire de McGarry – Achat d'équipement**
14. La Première Nation de Timiskaming – Course Mino Bimaadiziwin
15. La Première Nation de Matachewan – Pow-wow annuel
16. La Première Nation de Beaverhouse – Journée de l'industrie
17. L'école Kirkland Lake District Composite School (KLDCS) – Bourse de fin d'études de 12e année
18. L'école secondaire catholique l'Envolée du Nord (ESCEN) – Bourse de fin d'études de 12e année



Le service d'incendie volontaire de McGarry – Achat d'équipement



La Société minière Cadillac a fait un don de **6000 \$** au service d'incendie volontaire de McGarry pour appuyer l'achat d'équipement et de matériel essentiels à la lutte contre les incendies. Nous tenons à exprimer notre sincère reconnaissance aux personnes qui consacrent leur temps à protéger notre communauté, et espérons que cette contribution permettra aux pompiers locaux de disposer des outils et de l'équipement de protection dont ils ont besoin.

Nous tenons à remercier tout le monde d'avoir inclus la Société minière Cadillac dans leurs événements et campagnes de financement. Rien ne nous rend plus fiers! Nous souhaitons également offrir toutes nos félicitations aux finissants de la promotion 2026 de l'ESCEN et de la KLDCS. C'est un honneur pour nous de soutenir les élèves locaux grâce à nos bourses de fin d'études. Nous reconnaissons le travail acharné et la détermination qu'exige l'atteinte de cette étape importante, et nous sommes fiers de contribuer à vous aider à franchir la prochaine. À tous les diplômés, nous vous souhaitons la meilleure des chances dans tous vos projets!

Les gens derrière la Société minière Cadillac

Nous souhaitons présenter et souhaiter la bienvenue à tous les nouveaux membres de l'équipe de la Société minière Cadillac. Chacun d'entre eux apporte son expertise, son expérience et son enthousiasme au projet. Nous sommes ravis de vous accueillir parmi nous!

Kerry Sparkes
Vice-président principal,
Exploration

Kaylee Pelletier
Étudiante, RH/RC

Loic Nyalundja
Géologue en formation (GIT)

Maiya Dalton
Géologue en formation (GIT)

Herika Brown
Technicienne du carottage

Sam Minor
Étudiant, technicien du carottage

Justin Blueman
Coupeur de carottes

Melanie Pichon
Superintendent,
Exploration-QC

Tracy Tran
Administratrice des systèmes et
réseaux informatiques Admin

Paul Cote
Conseiller en santé et
sécurité

Kassidy Goyette
Conseillère en relations
communautaires-QC

Si vous souhaitez vous joindre à l'équipe de la Société minière Cadillac, n'hésitez pas à nous envoyer votre CV. Passez à nos bureaux, visitez la page Carrières de notre site Web ou écrivez-nous à contact@cadillacmines.com. Nous conserverons votre CV pour de futures occasions d'emploi.

Rencontrez notre nouveau directeur, Ressources humaines et affaires publiques



★ **Quel est votre rôle, et qu'est-ce qui vous enthousiasme le plus dans votre travail à la Société minière Cadillac?**

Je me suis joint à la Société minière Cadillac en septembre 2025 à titre de directeur, Ressources humaines et affaires publiques. Ce qui m'enthousiasme le plus, c'est de me joindre à un projet encore modeste, mais en pleine croissance, car cela m'offre l'occasion de m'impliquer dans de nouveaux défis que je n'ai jamais relevés auparavant et de bâtir quelque chose de grand, en équipe.

★ **Quelle compétence, quelle expérience ou quelle perspective avez-vous qui pourrait surprendre les gens?**

De 2012 à 2014, ma famille et moi avons déménagé à Baker Lake, au Nunavut. J'ai travaillé pour la société d'énergie du territoire (Qulliq Energy Corporation), et mon épouse enseignait à l'école secondaire. Le fait de nous immerger dans une nouvelle communauté, de vivre et de travailler dans une autre région du Canada et de découvrir la culture inuite a été une expérience extraordinaire que nous n'oublierons jamais.

★ **Qu'est-ce qui vous rend heureux ou vous aide à vous ressourcer en dehors du travail?**

Assurément, voir grandir mon fils et passer du temps à l'extérieur. Le voir pratiquer des sports et interagir avec ses amis m'apporte une grande joie et me change instantanément les idées de toute distraction ou de tout stress lié au travail. J'aime également sortir avec nos deux chiens, jouer au golf et skier. Et enfin, je suis un mordru de hockey, et en tant que partisan des Islanders de New York, j'adore débattre de hockey avec les partisans des Maple Leafs et des Canadiens.

Faisons connaissance avec notre nouveau gestionnaire de l'exploration

✧ Quel est votre rôle, et qu'est-ce qui vous enthousiasme le plus dans votre travail à la Société minière Cadillac?

Mon rôle à la Société minière Cadillac est celui de gestionnaire de l'exploration. Ce qui m'enthousiasme le plus, c'est de contribuer à mener le projet Kerr-Addison jusqu'à la production.

✧ Quelle compétence, quelle expérience ou quelle perspective avez-vous qui pourrait surprendre les gens?

J'ai grandi à Kirkland Lake. La première mine souterraine que j'ai visitée était la mine Kerr-Addison, alors que j'étais adolescent au début des années 90, et cette expérience m'a peut-être inconsciemment orienté vers l'industrie minière. Venir travailler pour la Société minière Cadillac me permet de boucler la boucle, là où tout a commencé.

✧ Qu'est-ce qui vous rend heureux ou vous aide à vous ressourcer en dehors du travail?

La nature.



Robert Glover et sa famille

À propos de la Société minière Cadillac

La Société minière Cadillac est une entreprise canadienne d'exploration minérale qui développe un portefeuille toujours croissant de projets aurifères et de minéraux critiques le long de la prolifique faille de Cadillac-Larder Lake, en Ontario et au Québec. Ancrée par la mine historique Kerr-Addison, la Société se consacre à l'expansion de sa base de ressources aurifères, à l'avancement du dépôt de nickel Geminid et à la mise en valeur du plein potentiel de ses propriétés à l'échelle du district minier de l' Abitibi. Grâce à une exploration systématique, à l'excellence de ses capacités techniques et à son approche de développement responsable, la Société minière Cadillac s'efforce de créer de la valeur à long terme pour ses actionnaires, ses communautés et ses autres parties prenantes.

À propos du projet Kerr-Addison

La propriété Kerr-Addison est centrée autour du site de la mine historique Kerr-Addison, dans le canton de McGarry, dans le district de Timiskaming, en Ontario. Le projet est situé sur le territoire visé par le Traité Robinson-Huron et sur le territoire traditionnel des peuples cri, ojibwé, algonquin et métis. La Société évalue actuellement le potentiel économique de la minéralisation aurifère résiduelle aux abords de la mine historique Kerr-Addison et explore de nouvelles zones de minéralisation.



CONTACTEZ-NOUS

Téléphone: 705 998 4392

Courriel: contact@cadillacmines.com

Nous avons hâte d'échanger avec vous !

CADILLAC
MINES CORPORATION